

Funcieprofiel Eurofiber

Funcienaam:	Teamleider Network Design
Bedrijfs onderdeel:	Network Deployment
Rapporteert aan:	Director Network Deployment
Funcieniveau:	8

Doel bedrijfs onderdeel:

Optimaliseren, ontwerpen, begeleiden en uitvoeren van alle leveringsprocessen ten behoeve van uitbreidingen van het Eurofiber netwerk. Verzorgen van het ontwerp en opstellen van budgetten ten behoeve van klantaansluitingen en netwerkuitbreidingen. Realiseren van klantaansluitingen en opleveren van Eurofiber diensten en aansturen van de aannemer.

Doel functie:

Verantwoordelijk voor het ontwerp van de uitbreidingen en wijzigingen op het bestaande Eurofiber netwerk volgens de Eurofiber specificaties en binnen de afgesproken planning met alle daarbij behorende taken en verantwoordelijkheden

Hoofdactiviteiten per resultaatgebied:

Beleid, Planning & Control

- Aanleveren van periodieke (voortgangs)rapportages ten behoeve van operationeel of maandelijks afdelingsoverleg aan de manager

Bedrijfsvoering

- Bijdrage leveren aan het ontwikkelen, vastleggen en implementeren van procedures binnen de afdeling en/of werkgebied. Toetsing en/of vertaling van deze procedures
- Bijhouden van relevante ontwikkelingen binnen het werkgebied
- Bijdragen aan, opstellen van, naleven en uitvoeren van kwaliteitsprocessen (waaronder ISO) binnen de organisatie en de afdeling.

Funcctieprofiel Eurofiber

Netwerk Design Management

- Maken van een netwerkontwerp en budgetten voor complexe klantprojecten en netwerk uitbreidingen
- Maken van een basisontwerp voor elke klantaansluiting , i.o.m projectleiders Engineering
- Bewaken van de capaciteit van de beschikbaarheid van vezels, duct, HH's en GCO's in het netwerk.
- Aannemen, controleren en verwerken van splice closure reports
- Controle op het uitgevoerde werk naar aanleiding van het ontwerp
- Bewaken van de kwaliteit van het glasvezelnetwerk (opbouw van het netwerk en verwerking van mutaties)
- Coördineren van werkzaamheden in het glasvezelnetwerk (kostenbesparing)
- Afgeven en bewaken van doorlooptijden op de budgetten

Personeelsmanagement

- Hanteren van methodieken van personeelsmanagement voor medewerkers binnen team (voeren van evaluatie- en selectiegesprekken, ziekte verzuimbegeleiding, etc.)
- Bewaken van de personele bezetting (beoordelen van de capaciteiten en werkzaamheden van medewerkers en op grond hiervan voorstellen doen met betrekking tot salaris, vervolgcontracten, promotie, volgen van cursussen, etc.)
- Werkgericht leidinggeven binnen het team (verdelen werkzaamheden, coaching, voortgangs- en kwaliteitsbewaking, geven van werkinstructies, voeren van werkoverleg, inwerken nieuwe medewerkers)

Werk- en denkniveau:

HBO

Specifieke deskundigheden:

- 3-5 jaar relevante werkervaring
- Kennis en ervaring van glasvezel en het opbouwen van glasvezelnetwerken
- Kennis van civiele aanleg, glasvezelinstallatie en materialen
- Kennis en ervaring met vergunningsaanvragen
- Kennis van civiele aanleg, glasvezelinstallatie en materialen
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift